



LUNDS UNIVERSITET
Medicinska fakulteten

Uppföljning av HMS-arbetet inom EMV 2012

HMS-handlingsplan

Vi började året med att summera 2011 och skriva en handlingsplan för 2012. Tyngdpunkten för året blev att förbättra biosäkerheten och att få till stånd en institutionsgemensam GMM, F-anmälan till Arbetsmiljöverket. Såväl uppföljningen av 2011 som handlingsplan för 2012 finns på vår HMS-sida.

Anmälning- och tillståndspliktig verksamhet

En gemensam GMM F-anmälan avseende labverksamhet för hela institutionen blev godkänd av Arbetsmiljöverket. En gemensam anmälan betyder mycket tids- och arbetsbesparing för forskargrupperna.

Årliga uppdateringar till Arbetsmiljöverket angående ändringar i redan tidigare inskickade GMM-anmälningar kom igång. Detta är nu infört som en rutin och kommer att upprepas varje år då Arbetsmiljöverket vill ha in ändringar under september månad från LU.

En ansökan om tillstånd för hantering av brandfarlig vara för hela institutionen sammanställdes och skickades in till Räddningstjänsten via LU Byggnad.

Narkotikaförbrukningen under året sammanställdes.

Biosäkerhet

Vi organiserade en heldagskurs i biosäkerhet med inbjudna föreläsare från KI. Hela BMC bjöds in och 94 personer deltog. Kursen var mycket uppskattad och i kursutvärderingen blev medelbetyget på de olika avsnitten 3,9 på en skala 1-5.

Baserat på biosäkerhetsutbildningen förtydligades HMS hemsidan gällande arbetsrutinerna - t ex kring hantering av humant material.

Vi sammanställde, skickade in och fick beviljat en institutionsgemensam GMM F-anmälan avseende labverksamhet, se under Anmälning- och tillståndspliktig verksamhet.

HMS-utbildning för forskargrupschefer

En tvåtimmarsutbildning i HMS-frågor för alla forskargrupschefer organiserades vid två tillfällen. Åsa Gustafson, LU Bygg, och Katarina föreläste.

Nya forskargrupschefer som fått sin delegering under året fick en genomgång av sitt delegeringsdokument på ca en timme innan de skrev på.

Delegeringsdokument

När den nya prefekten tillträdde uppdaterades delegeringsdokumentet. Dokumentet skrevs sedan på av alla forskargrupschefer.

Systematiskt brandskyddsarbete

Fördelningen av arbetsuppgifter (vem gör vad) i det systematiska brandskyddsarbetet förtydligades och förbättrades. Checklistor togs fram för föreståndarna för hantering av brandfarlig vara och för brandskyddsronde i samband med skyddsronde.

En larm- och brandskyddsinstruktion togs fram för lärarna som undervisar på BMC.

Skyddsronder

Skyddsrondsarbetet tillsammans med de andra institutionerna flöt på. Vi deltog för första gången i skyddsronden i djurhuset. Resultaten av den psykosociala enkäten har givit indikationer på att stöd och utbildning kan stärka chefens verktyg att hantera psykosociala problem. Detta är en av de frågor vi kommer att arbeta aktivt med under 2013. Vi kommer att kontrollera att alla chefer har genomfört utvecklingssamtal/medarbetarsamtal med alla anställda, och även erbjuda utbildning, både för chefer och för medarbetare, i hur man genomför ett sådant samtal på ett bra sätt.

Checklistan som forskargrupscheferna fyller i inför skyddsronden användes bl. a som underlag för aktiviteterna i handlingsplanen. Saker som behövde förbättras var t ex arbetsuppgiftsfördelningen i det systematiska brandskyddsarbetet och rutinerna för medicinska kontroller.

Vi sammanställde resultatet av den psykosociala enkäten för hela BMC inför halvårsrapporten till dekanus.

HMS-sida

HMS-sidan förbättrades samt översattes till engelska. En A till Ö-lista lades till för att förbättra sidans sökbarhet.

HMS-pärmar

Pärmar, med dokumentation av utbildning, delegering, utvecklingssamtal, skyddsrondsprotokoll mm, togs fram och delades ut till alla forskargrupschefer.

Problem med inomhusklimatet på I13

Efter klagomål och akuta medicinska besvär, skickade vi ut en enkät avseende inomhusklimatet på I13 ut. Samtidigt genomfördes en mätning på våningen av lufttemperatur och fuktighet under en vecka. Ett möte tillsammans med representanter från Akademiska hus, LU Bygg, läkare från FHV, chefer, skyddsombud och arbetsmiljösamordnare resulterade i en handlingsplan som vi avser följa under 2013.