



## LUNDS UNIVERSITET

Medicinska fakulteten

Fakultetskansliet

### **Arbetsbeskrivning för programdirektör och biträdande prefekt med ansvar för samordning av utbildningsuppdrag på grund- och avancerad nivå**

#### **Bakgrund**

Enligt Medicinska fakultetens arbetsordning kan dekanus fastställa mer preciserade uppdrags- och arbetsbeskrivningar för organ och befattningar som omfattas av arbetsordningen. Föreliggande beslut syftar till att precisera uppdraget som programdirektör (PD) och biträdande prefekt med ansvar för samordning av utbildningsuppdrag på grund och avancerad nivå (GAP). Erfarenheten har visat att det är särskilt angeläget att förtydliga samverkan mellan programdirektör och biträdande prefekt med ansvar för samordning av utbildningsuppdrag på grund- och avancerad nivå.

I enlighet med fakultetens arbetsordning utses PD av dekanus på förslag från utbildningsnämnd. Mandatperiod för PD är normalt tre år, och kan efter fullgjord period förlängas.

Vidare utses GAP av dekanus, på förslag från institutionen, i enlighet med fakultetens arbetsordning. Mandatperiod för GAP är normalt 3 år, och kan efter fullgjord period förlängas.

För uppdrag som PD och GAP utgår uppdragstillägg.

I enlighet med övergripande reglering får beslutsbefogenheter generellt delegeras vidare till annat organ eller annan funktion inom fakulteten om inget annat anges specifikt.

#### **Arbetsuppgifter för PD och GAP**

PD och GAP arbetar gemensamt för att samordna programmets behov av lärare med institutionens tillgång på lärare. GAP verkar för att lärarna utvecklar sin kompetens i en sådan riktning att de blir attraktiva för utbildningsprogrammen och kan tilldelas utbildningsuppgifter. GAP och PD samråder med utgångspunkt från preliminära kursbudgetar och institutionens personalplaner om hur lärarresurserna skall användas. Institutionen kan inte kräva ersättning för extra lärare i en kurs om inte detta förankrats och godkänts i samråd med PD.

Nedan preciseras arbetsuppgifter för PD resp GAP. Arbetsuppgifterna kan delegeras till andra medarbetare.

#### Arbetsuppgifter för PD

PD har ansvar för att programmet genomförs enligt gällande styrdokument. Mer preciserat innebär detta att:

- ansvara inom fastställda budgetramar och andra anvisningar för planering, genomförande och kvalitetsutveckling av utbildningsprogrammet i enlighet med fastställda utbildnings- och kursplaner,
- vara operativ chef för utbildningsprogrammet och därmed styra hur lärarna genomför sina undervisningsuppgifter,
- utse övriga ansvariga personer inom programmets ledningsorganisation, det vill säga kurs-, termins- och/eller fas/nivå/inriktnings-ansvariga i samråd med GAP vid berörd institution och i förekommande fall även i samråd med verksamhetschef vid berörd klinik,
- utse operativ ledningsgrupp som kan vara en mindre grupp utvald bland de ansvariga personerna inom programmets ledningsorganisation,
- upprätta i samverkan med kurs-, termins- och/eller fas/nivå/inriktnings-ansvariga och fakultetens utbildningsekonom budgetförslag som fastställs av vederbörande nämnd.
- samråda med GAP om hur lärarresurserna kan utnyttjas inom utbildning på grund- och avancerad nivå i samband med t ex återkommande GAP/PD-råd vars frekvens avtalas med berörda GAPar,
- upprätta, i förekommande fall, förslag för användning av ALF-medel som sedan godkänns av respektive verksamhetschef och Region Skåne,
- delta med närvaro- och yttranderätt i nämndens sammanträden samt föredra och återrapportera ärenden vid nämndens sammanträden och beredningsmöten,
- verkställa beslut fattade av nämnden,
- besluta om medel som i budget ställs till PDs disposition och redovisa dessa medel vid budgetårets slut,
- representera programmet inom och utom universitetet,
- ansvara för att den operativa ledningen på alla nivåer samverkar med studenterna i enlighet med förordningar och andra anvisningar.

#### Arbetsuppgifter för GAP

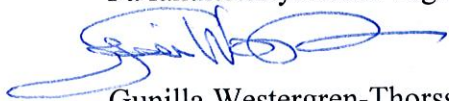
GAP har ansvar för att förse programmen med kompetenta lärare. Mer preciserat innebär detta att

- verka via institutionsledningen för att befrämja rekrytering och nyanställning av lärare baserat på behov som identifierats i samråd med programdirektören eller av denna utsedd person,
- verka för lärarnas lärarkompetensutveckling, vilket innefattar Lunds universitets beslut att alla lärare ska ha 10 veckor högskolepedagogisk utbildning,

- i samråd med MedCUL informera institutionens anställda om högskolepedagogisk utbildning och vad som behövs för olika lärartjänster,
- ansvara för att lärarnas kompetens exponeras,
- samråda med PD om hur lärarresurserna kan utnyttjas t ex genom återkommande GAP/PD-råd vars frekvens avtalas med berörda PDar,
- vara PDs kontaktperson vid lärarbrist och vara behjälplig vid rekrytering av ersättare,

I breddningen av detta beslut har vicedekan Cecilia Lundberg deltagit.

På fakultetsstyrelsens vägnar



Gunilla Westergren-Thorsson



Mattias Brattström