

2021-05-10



Närvarande	<p>Eva Ageberg, ordförande Hugh Connell, verksamhetsstöd, FaMa Colm Doyle, enhetschef, BIKT Annika Ekstedt, Företagshälsovården Micael Eliasson, driftchef, HSC Jan-Åke Hansson, universitetslektor, vice ordförande Eva Månsson Lexell, ny ordförande i styrelsen Karin Rasmussen, personalsamordnare Jasmin Lindquist, studeranderepresentant, SSGI</p>	
Förhinder	<p>Annika Diehl, MedCul Johan Ohlin, arbetsmiljöingenjör, Företagshälsovården Magnus Persson, huvudskyddsombud Studeranderepresentant, VÅVS</p>	
	Föredragningslista	Diskussion/beslut
1.	Mötets öppnande	Ordföranden hälsade alla välkomna. Kort presentationsrunda. Universitetslektor Eva Månsson Lexell kommer att tillträda som ny ordförande i HSC HMS kommitté.
2.	Föregående protokoll Justering av protokoll	Protokollet godkändes och lades till handlingarna. Jan-Åke Hansson valdes att justera dagens protokoll.
3.	Information från ordföranden	<p>Protokollen från sammanträden i CSK, 2021-04-01 och LSK 2021-02-09 lades till handlingarna.</p> <p>Nyhetsbrev AMS 2021:2 LUs senaste uppdatering om coronaviruset hittar ni här. Marianne Dalbro har anställts för att arbeta med att utveckla LUs miljöledningsarbete, göra klimatberäkningar och stödja fakulteterna i deras miljö- och hållbarhetsarbete. Universitetets miljöredovisning 2020; utsläppen från tjänsteresor med flyg har minskat med 86 % jämfört med föregående år, men energiförbrukningen har inte påverkats så mycket av pandemin. Miljöledningsrapporten för 2020 är inlämnad till Naturvårdsverket och visar att 5 av 7 relevanta miljömål har uppnåtts. Universitetet har fastställt ett nytt placeringsreglemente för fossilfria placeringar i värdepapper, tecknat ett samverkansavtal för hållbarhet med Akademiska Hus och hållit en workshop med universitetets ledning om risker och möjligheter med bibehållet lågt flygresande. Läs mer i artikel på Medarbetarwebben</p> <p>Kort information från möte i LSK 2021-05-04</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arbetsgrupp om tjänster som FaMa kommer erbjuda är utsedd. Målet är att få ett samordnat och enhetligt system att tillämpas från 2022-01-01. - Tätare dialog planeras mellan CSK LSK - Arbetsmiljöutredning 2020 ska sammanställas innan sommaren - Planerade utbildningar: <ul style="list-style-type: none"> - Hot och våld – kommunieras i maj, utbildning som riktas till alla - Lågaffektivt bemötande – riktas till utsatta grupper t ex receptions personal - 6 nya grupper DUCO – chefsutbildning, start hösten. Platser finns kvar

2021-05-10



- Uppföljning ROK SAM Medicinska fakulteten 2020:
 - Covid-19
 - Arbetsgrupp utsedd om att förbättra samverkan institution – utbildningsorganisation
 - Dialog FaMa
 - Samordningsavtal Region Skåne – planeras vara färdigt under våren
 - Introduktion nyanställda ska utformas
 - Brist lokala skyddsombud och studeranderepresentanter – uppmuntra gärna personer att engagera sig
 - Tillbudsrapportering: viktigt att anmäla. Nytt digitalt system under utveckling
- Återkoppling SAM från CSK: Medicinska fakulteten uppfyller kraven i stort
- Vid Covid-19-smitta – anmälan till Arbetsmiljöverket och riskanalys måste göras - arbetsgivarplikt
- Nätverk för kemikaliehantering startat
- Hemsidorna - kommer att ses över

Rapport OSA-enkät

Presentation av resultat från enkäten av de olika verksamheterna. Många gemensamma risker och förebyggande åtgärder har identifierats.

OSA-enkät Medicinska fakulteten:

- Svarsfrekvens 70%
- Alla enheter har skickat in ROK
- Vissa åtgärder på enhetsnivå
- Gemensamma risker och åtgärder vid fakulteten

Ett STYR-dokument håller på att utarbetas.

Gemensamma åtgärder fakulteten:

- För att förebygga risken för att medarbetare inte haft utvecklingssamtal med närmaste chef och att utvecklingssamtal inte följs upp kommer fakultetsledningen att särskilt informera om vikten av ett obligatoriskt årligt utvecklingssamtal enligt universitetsbeslut, samt dekanbeslutet avseende obligatorisk undersökning av arbetsmiljö vid utvecklingssamtal (DNR STYR2020/1855).
- För att förebygga risken för att medarbetare utsätts för kränkande särbehandling/trakasserier/sexuella trakasserier samt att de inte har tillräcklig kunskap hur det hanteras vid Lunds universitet kommer fakultetsledningen att ge särskilt uppdrag till Nämnden för jämställdhet och lika villkor att ta fram tydlig information om det pågående arbetet samt nya idéer och satsningar om det förebyggande arbetet.
- För att förebygga risken med att arbetsgivaren inte arbetar förebyggande med hur medarbetare och chef ska agera vid hot- och våldssituationer kommer fakulteten att erbjuda utbildningsmaterial i hot och våld där arbetsgrupper kan diskutera och arbeta förebyggande.
- Risk för stress hos forskargruppchefer på grund av finansiering av tjänster.
För att förebygga ovan risk kommer ordförande i den Lokala skyddskommittén att i nära dialog med övrig fakultetsledning arbeta vidare med det rekryterings- och tjänstestrukturarbete som pågår inom Medicinska fakulteten.

2021-05-10



4.	Information från FHV	Det finns möjlighet till digital ergonomisk genomgång vid hemarbete. FHV erbjuder alla anställda samtalsstöd. Arbetsmiljöverkets nya föreskrifter och allmänna råd gällande arbetsanpassning, AFS 2020:5 börjar gälla den 1 juni, 2021. Ladda ner pdf här .
5.	Pågående och planerade förändringar HSC	HSC: arbetar med att förbereda inför evakueringen av BMC; flytta möbler, inköp av nya möbler, sopstationer i korridorerna, etc. En brandövning kommer att hållas den 14 september. FaMa: styrelsen har fått frågor angående avfallshanteringen. Frågan bordläggs till flytten till Forum Medicum är genomförd. Evakueringsplanen för flytten till HSC är ännu inte fastställd. Eventuellt kommer en barack att byggas på HSC. Mer information kommer inom de närmaste veckorna. BIKT: flytt av biblioteket på BMC till HSC pågår. Det har inneburit vissa problem då framförhållningen varit kort.
6.	Rapporterade arbetsskador och tillbud på varje verksamhet	Ett covid-19 fall har inrapporterats på HSC. Inga arbetsskador eller tillbud har inrapporterats på någon enhet.
7.	Rapport från skyddsronder	Skyddsronder fortlöper enligt plan. Tre fall av covid-19 har rapporterats på studenters VFU/VIL utbildning.
8.	Studerandeärenden	Studenterna är oroliga att det kommer att bli trångt och svårt att få tillgång till rum till hösten. Studenterna informerades om att de kan kontakta Adelé Månsson, ansvarig för schemaläggningsgruppen.
9.	Övriga frågor	Höstens mötestider är den 14/9 och 29/11 kl. 13.30-15.00.

Vid protokollet

Åsa Berggren Nylund
Sekreterare

Eva Ageberg
Ordförande

Jan-Åke Hansson
Justerare