



LUNDS
UNIVERSITET

PROTOKOLL
Central skyddskommitté

Nr 3/2020

2020-05-12

Central skyddskommitté

Protokoll Central skyddskommitté

Sammanträdet genomförs via LU Zoom.

Närvarande via länk:

Torbjörn von Schantz	Rektor, ordförande
Åsa Bergenudd	Byggnadschef, sektionen LU Byggnad
Ann Silbersky Isaksson	Personaldirektör, sektionen HR
Katarina Larsdotter Wendel	Överskyddsombud, OFR/ST
Ola Hall	Överskyddsombud, Saco-S
Johan Alexon	Saco-S
Ingrid Lagerborg	Seko
Matilda Byström	Överstuderandeskyddsombud

Övriga:

Anna Sjösten	Personalkonsult, sektionen HR, sekreterare
Robert Howe	Arbetsmiljöingenjör, Företagshälsovården
Hanna Björklund	Samordnare, sektionen Student och utbildning
Ella Sjöbäck	Tillträdande Överstuderandeskyddsombud

Frånvarande:

Emma Petrusson	Studeranderepresentant
----------------	------------------------

- 1. Ordförande förklarar mötet öppnat**
- 2. Val av sekreterare**
Anna Sjösten väljs att föra protokollet.
- 3. Val av justeringsperson**
Katarina Larsdotter Wendel väljs att jämte ordförande justera protokollet.
- 4. Fastställande av dagordning**
Dagordningen fastställs.
- 5. Genomgång av föregående mötesprotokoll med beslutsuppföljning**
 - Anna Sjösten informerar om att remisstiden för Arbetsmiljöverkets nya regelstruktur är förlängd till den 31 december 2020.

Protokollet läggs till handlingarna.

6. Förslag och diskussion gällande möten i Central skyddskommitté framöver

Matilda Byström redogör för förslaget som föregåtts av diskussioner i arbetsutskottet och vid föregående möte i Central skyddskommitté. Central skyddskommitté diskuterar förslaget som bland annat innebär en årlig gemensam mötesdag för Central skyddskommitté och representanter från fakulteternas/motsvarandes lokala skyddskommittéer. Diskussionerna sammanfattas i presentation som bifogas protokollet.

7. Diskussion med anledning av covid-19/coronavirus och dess påverkan på arbetsmiljö och studiemiljö

Efter inledning av Ann Silbersky Isaksson gällande nuläget i krishantering kring covid-19 diskuterar Central skyddskommitté olika risker och åtgärder för arbetsmiljön och studiemiljön med anledning av coronaviruset. Vikten av att chefer, speciellt i rådande situation där flera arbetar hemma, har regelbunden kontakt med sina anställda poängteras av Central skyddskommitté.

8. Granskning av det systematiska arbetsmiljöarbetet vid LU

Internrevisionens rapport diskuteras. Rapporten har skickats ut i kallelsen. Rektor ska besvara rapporten den 1 juni. Rapporten kommer även att lyftas med arbetsmiljösamordnarna på deras kommande nätverksträff. Eventuella synpunkter på Internrevisionens rekommendationer ska skickas till Anna Sjösten senast den 18 maj.

9. Information från studerandeskyddsombudsorganisationen

Matilda Byström lyfter följande punkter:

- LUS, huvudstuderandeskyddsombuden och ordföranden för alla kårer träffas regelbundet ett par gånger i veckan för gemensam avstämning med anledning av covid-19/corona.
- Ny representation i Central skyddskommitté med start till hösten 2020 blir Ella Sjöbäck (ÖSSO) och Matilda Byström (studeranderepresentant). Två ersättare är utsedda för att täcka upp vid behov.

10. Information från skyddsombudsorganisationen

Katarina Larsdotter Wendel och Ola Hall informerar om följande punkter:

- ÖSO har varit involverade i besök av Arbetsmiljöverket med anledning av allvarligt tillbud på Medicinska fakulteten. ÖSO konstaterar att engagemang från arbetsmiljösamordnare och ledning med flera är stort, men att ärendet samtidigt tydliggjort vilka utmaningar gällande säkerhet som finns i verksamheten i fråga.
- ÖSO ingår i den arbetsgrupp som sammankallas för att revidera den psykosociala skyddsronden/OSA-ronden. Arbetsgruppen har hittills hunnit genomföra ett uppstartande möte.

11. Inspektionsmeddelanden

Robert Howe informerar om inkomna inspektionsmeddelanden från Arbetsmiljöverket. Två allvarliga tillbud, med Arbetsmiljöverket involverade, har rapporterats sedan föregående möte i Central skyddskommitté.

12. Tillbudsrapportering och arbetsskadestatistik

Robert Howe redogör för rubricerad statistik. Underlaget har skickats i kallelsen och läggs till handlingarna.

13. Sjukfrånvarostatistik

Anna Sjösten redogör för sjukfrånvaron i mars månad för åren 2018-2020. En ökning för mars 2020 jämfört med motsvarande månad föregående år kan utläsas, men det går inte att säkerställa en koppling till covid-19. Underlaget har skickats i kallelsen och läggs till handlingarna.

14. Övriga frågor

Inga övriga frågor har anmälts.

15. Nästa möte

Nästa möte är den 16 september kl 10.00.

16. Ordförande förklarar mötet avslutat

Vid protokollet:



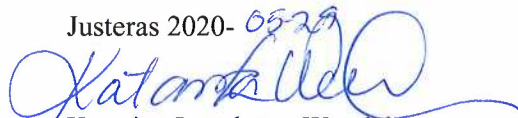
Anna Sjösten
Sekreterare

Justeras 2020-05-19



Torbjörn von Schantz
Ordförande

Justeras 2020-05-20



Katarina Larsdotter Wendel
Justeringsperson

Vad är CSK & vad kan det vara?

Lite tankar om CSKs sammanträden & funktion

2020 - 05 - 12

Matilda Byström
ÖSSO
2019/2020



Vad kan CSK vara? - dröm lite...

Enligt studenterna - detta bör CSK vara:

- Ansvar för LU-gemensamma sammanställningar om arbetsmiljö
- Verka för att alla studenter & anställda ska ges samma möjligheter till en god arbetsmiljö
- Lobby-organ till ledningen i arbetsmiljöfrågor
- Ett forum som säkerställer att varje LSK inte ska behöva uppfinna hjulen igen!
- Vägledning för berörda parter på LU & ansvar för gemensamma riktlinjer rörande arbets- och studiemiljö.

Detta behöver vi för att nå dit

- **SAMORDNING**
- Mer & tydligare mandat

Vad kan CSK vara? - dröm lite...

- Varför finns CSK?
- Vad har vi för mål med CSK?
- Vad behöver vi för att nå dit?

Vad kan CSK vara?

Sammanfattning av diskussion på CSK - 2020-05-12

Vad har vi för mål med CSK?

- CSK ska vara vägvisande och samla helheten
- CSK ska vara en instans som pekar med hela "LU-handen" i frågor som berör studie-och arbetsmiljö
- CSK ska samla in såväl som dela ut (utbyte med fakulteterna)
- CSK ska vara en mötesplats för samverkan mellan skyddsorganisationen och ledningen
- CSK ska vara en plattform för att säkerställa att verksamheten jobbar åt samma håll, mot samma mål och så likt som möjligt

Vad behöver vi för att nå dit?

- Tillfälle att diskutera dessa frågor djupare med mer tid
- Deltagande av nya rektorn i dessa diskussioner i ett tidigt skede
- Tydligare vägar för återkoppling till fakulteterna
- Ökad synlighet och tillgänglighet
→ vi behöver bl.a. se över våra webbstrukturer för att synliggöra CSK

Hur ser det ut idag?

CSK möte september

Ex. från sept 2019

- information SSO, ÖSO
- inspektionsmeddelanden
- Övergripande målsättning för arbetsmiljön vid LU Redovisning angående Studentbarometern
- Redogörelse angående systematiskt arbetsmiljöarbete vid MAX IV
- Internrevisions granskning av labororiesäkerhet
- arbetsskadestatistik
- sjukfrånvarostatistik

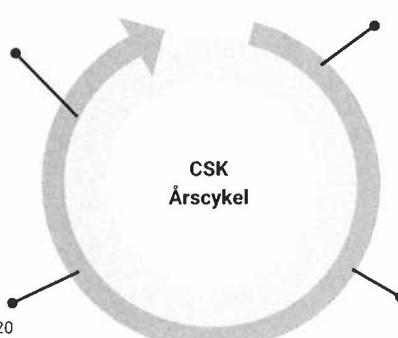
CSK möte maj 2020

CSK möte januari 2020

- information SSO, ÖSO
- inspektionsmeddelanden
- arbetsskadestatistik
- sjukfrånvarostatistik
- rehabiliteringsprocessen
- användandet av dokumentationssystemet Adato
- rehabiliteringsplaner
- Fråga från LTH:s LSK
- Fråga från Gemensamma förvaltningens LSK
- Studentombudets ärenderapport för läsåret 2018/2019,

CSK möte mars 2020

- information SSO, ÖSO
- inspektionsmeddelanden
- Återkoppling gällande sjukfrånvarostatistikprocess
- Återkoppling gällande studenternas frågor om lunchrum, lokalvård etc
- Internrevisions granskning av SAM vid LU
- Årlig SAM-uppföljning
- Rapportering av tillbud och arbetsskador 2019
- Rapportering av sjukfrånvarostatistik 2019
- Mål för arbetsmiljöarbetet vid LU
- Förslag gällande CSK:s möten framöver
- Uppdatering angående Coronavirus
- Remiss gällande Arbetsmiljöverkets regelförnyelse



Hur skulle det kunna se ut?

CSK möte 4 (slutet av nov-jan)

Ta del av preliminära rapporter inför vårkonferensen. Lägesrapport för hur vi ligger till med fokusfrågorna, ev. fortsatta diskussioner kring någon av dessa.

Ev halvtidsrapport skickas ut till LSK

CSK möte 3 (sept-okt)

Uppstart efter sommaren, lägesrapport för hur vi ligger till med fokusfrågorna, fördjupande diskussioner utifrån fokusfrågorna, planering av höstens arbete

Vårkonferensen / CSK möte 1 (slutet av feb - mars)

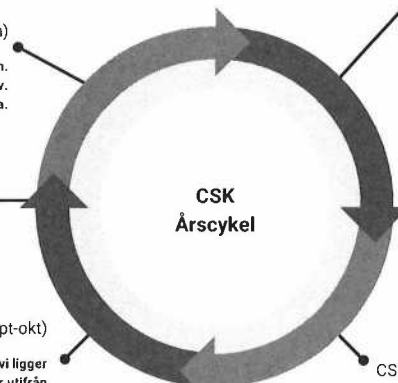
Ersätter/slås ihop med vårens första CSK möte och samlar representanter från samtliga LSK för att gemensamt ta del av förra årets rapporter samt blicka framåt för nästkommande kalenderår.

Här ingår:

- Den årliga SAM-uppföljningen
- Korta årsrapporter från LSK (fakultet och förvaltning)
- Årsrapport från CSK (fokusfrågor)
- Arbetsskador-och tillbud-rapport
- Årets sjukfrånvarostatistik
- Studentombudets ärenderapport från föregående verksamhetsår
- Diskussion: Nästa års fokusfrågor (förslagsvis 3-4 st)

CSK möte 2 (slutet av april-maj)

CSK ser över resultatet från Vårkonferensen och planerar arbetet med fokusfrågorna, initierande diskussioner utifrån fokusfrågorna-
Ev. arbetsgrupper tillsätts.



Tack för mig!

