



LUNDS
UNIVERSITET

BILAGA till protokoll
Central skyddskommitté
2019-09-10

Sektionen HR

Övergripande målsättning för arbetsmiljön vid Lunds universitet

Universitetsövergripande mål för arbetsmiljöarbetet fastställs och följs upp av rektor efter samverkan i den centrala skyddskommittén. Målen grundas på resultatet av den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet, på behov som framkommit genom andra undersökningar och uppföljning av ohälsa.

Central skyddskommitté har dels beslutat om fokusområden för arbetsmiljöarbetet vid LU, dels beslutat om målformuleringar.

Fokusområde: Tillbuds- och arbetsskaderapportering

Mål: Antalet tillbudsrapporteringar ska ha ökat jämfört med föregående år.

Följs upp genom Företagshälsovårdens statistik 2019 och 2020.

Stöd: arbetsmiljösamordnare, arbetsmiljöingenjörer, rutiner på HR-webben, system för rapportering (under framtagande)

Kommentar: Tillbud som rapporteras leder till förebyggande åtgärder så att ingen behöver skada sig och rapportera en arbetsskada.

Fokusområde: Riskbedömningar

Mål: Alla chefer ska ha kännedom om och dokumentera de betydande riskerna i sin verksamhet.

Följs upp i den årliga SAM-uppföljningen 2020.

Stöd: arbetsmiljösamordnare på fakultetsnivå/motsvarande; information på HR-webben; SAM-team

Fokusområde: Kunskap hos chefer

Mål: Alla chefer ska ha en skriftlig delegation gällande arbetsmiljöarbetsuppgifter.

Mål: 2020 ska det finnas en adekvat introduktion för nya chefer där information om fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö ingår som en del.

Mål: 2020 ska arbetsmiljö ingå i universitetets chefsprogram med målgrupp alla chefer.

De tre kunskapsmålen följs upp i den årliga SAM-uppföljningen.

Stöd: arbetsmiljösamordnare, information på HR-webben; SAM-team, projektet chefsplattform/riktlinjer för chefsuppdrag och representanter från skyddsorganisationen.

Kommentar: introduktion för chefer har en tydlig koppling till arbetet med projektet om chefsplattform/riktlinjer för chefsuppdrag, och målsättningen för detta är avstämt med projektets tidsplan.

Två av fokusområdena har central skyddskommitté valt att inte formulera några mål kring. Kommentarer kring det finns angivet för respektive fokusområde nedan.

Fokusområde: Implementering av reviderad Arbetsmiljöpolicy

Detta fokusområde följs upp i den årliga SAM-uppföljningen 2019.

Fokusområde: Psykosocial hälsa hos studenter

Central skyddskommitté inväntar de åtgärder som Utbildningsnämnden i sin verksamhetsplan föreslår utifrån Studentbarometerns resultat.