



LUNDS
UNIVERSITET



1 (4)

Samordningsavtal mellan Region Skåne och Lunds universitet om ansvar för samordningen av arbetsmiljö respektive miljö vid gemensamma arbetsställen¹

1 §

Lunds universitet och Region Skåne utgör parter i denna överenskommelse.

När parterna bedriver verksamhet på gemensamma arbetsställen ska samordning av arbetsmiljön ske för att åstadkomma en god arbetsmiljö för anställda och studerande. Samordningsansvaret omfattar att fortlöpande se till att verksamheten på det gemensamma arbetsstället samordnas så att risker för ohälsa, olycksfall och negativ påverkan på arbetsmiljön förebyggs. Samordningsansvaret omfattar sådana risker som är en direkt följd av att båda parter arbetar samtidigt på ett arbetsställe enligt arbetsmiljölagen (1977:1160). Samordningsansvaret innefattar även Lag (2003:778) om skydd mot olyckor samt i förekommande fall Lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor.

När parterna bedriver verksamhet på gemensamma arbetsställen ska parterna gemensamt verka för skydd av den yttre miljön enligt miljöbalken (1998:808) och förordningen (1998:901) om verksamhetsutövares egenkontroll. Båda parter har verksamhet som genom anmälnings- eller tillståndsplikt betraktas som miljöfarlig verksamhet enligt 9 kap. miljöbalken och förordningen (1998:899) om miljöfarlig verksamhet och hälsoskydd.

Mot bakgrund av ovanstående är parterna överens om att det vid varje gemensamt arbetsställe ska finnas en eller flera utsedda samordningsansvariga för arbetsmiljö, brandskydd och skydd av miljö. Samordningsansvaret för arbetsmiljö respektive miljö kan fördelas på olika chefer/medarbetare. De chefer/medarbetare som är samordningsansvariga ska ha den kompetens, befogenheter och resurser som krävs för uppdraget samt en god överblick över det gemensamma arbetsstället.

Denna överenskommelse förändrar inte respektive arbetsgivares arbetsmiljöansvar enligt arbetsmiljölagen och grundläggande ansvar för skydd av miljö i sin verksamhet enligt gällande lagstiftning. Ansvaret följer respektive verksamhets delegationsordning/delegationer.

¹ Gemensamt arbetsställe föreligger när arbete utförs av parterna i gemensamma lokaler eller när verksamheterna på något sätt är integrerade. Samordningen gäller de rum där båda parter har verksamhet samt allmänna ytor på det gemensamma arbetsstället. Exempelvis inom vårdavdelningar, mottagningar, expeditioner, laboratorier, allmänna personalutrymmen etc. Exempel är även angränsande lokaler med verksamheter som kan interagera med varandra.

2 §

Parterna är överens om att det vid varje gemensamt arbetsställe ska finnas en eller flera utsedda samordningsansvariga.

Samordningsansvariga för arbetsmiljö respektive miljö är lämpligen de chefer som råder över arbetsstället.

Huvudregel är följande:

- Arbetsmiljöansvariga respektive miljöansvariga chefer vid Lunds universitet är ansvariga för samordningen i lokaler som upplåts av fastighetsägare på uppdrag av Lunds universitet.
- Arbetsmiljöansvariga respektive miljöansvariga chefer vid Region Skåne är ansvariga för samordningen i lokaler som upplåts av fastighetsägare på uppdrag av Region Skåne.

Parterna kan frångå huvudregeln enligt ovan. Om detta sker ska parterna skriftligen komma överens om detta. Parterna är överens om att det vid varje gemensamt arbetsställe ska finnas en utsedd samordningsansvarig.

3 §

Samordningsansvarig för arbetsmiljö ska samråda med arbetsmiljöansvariga chefer på gemensamt arbetsställe och verka för att åstadkomma goda arbetsmiljöförhållanden.

4 §

På gemensamt arbetsställe ska anslås vem eller vilka som är samordningsansvariga för arbetsmiljö, brandskydd respektive miljö.

5 §

Det åligger respektive part att tillse att samordningsansvariga erhåller för sitt uppdrag all nödvändig information rörande verksamheten. Samordningsansvariga har att fullgöra tillämpliga uppgifter med utgångspunkt i det som anges i bilaga. Alla som bedriver verksamhet på det gemensamma arbetsstället ska följa anvisningar, instruktioner och rutiner som meddelas av samordningsansvariga.

6 §

Arbetsmiljöansvariga chefer respektive miljöansvariga chefer ska informera varandra om relevanta uppgifter och krav i rapporter och förelägganden m.m. från tillsynsmyndighet/er som berör arbetsmiljö respektive miljö på det gemensamma arbetsstället. Samordningsansvariga ska informeras.

7 §

Samordningsansvarig för arbetsmiljö ska samverka med berörda skyddsombud i arbetsmiljöfrågor som berör det gemensamma arbetsstället.

8 §

Samordningsansvar upphör automatiskt när någondera part inte längre bedriver verksamhet på det gemensamma arbetsstället.

9 §

Detta samordningsavtal gäller mellan Lunds universitet och Region Skåne. Parterna erhåller var sitt original. Överenskommelsen gäller tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid på sex (6) månader. Uppsägning skall vara skriftlig.

Lund 2017-06-21

För Lunds universitet



Torbjörn von Schantz
Rektor

Kristianstad 2017-06-27

För Region Skåne



Björn Eriksson
Förvaltningschef Skånes universitets-
sjukvård



Lars Kristensson
Förvaltningschef Medicinsk Service



Pia Lundbom
Förvaltningschef Skånevård KrYH



Björn Zackrisson
Förvaltningschef Skånevård SUND

Bilaga

Samordningsansvaret omfattar att fortlöpande se till att verksamheten på det gemensamma arbetsstället samordnas så att risker för ohälsa, olycksfall och negativ påverkan på arbetsmiljön och miljön förebyggs. Samordningsansvaret omfattar sådana risker som är en direkt följd av att båda parter arbetar samtidigt på ett arbetsställe. Samordningsansvariga ska därför verka för att åstadkomma en god arbetsmiljö.

Följande uppgifter för arbetsmiljö- respektive miljöarbetet ska särskilt beaktas för det gemensamma arbetsstället:

- Att erforderliga gemensamma lokala rutiner, instruktioner, ordnings- och brandskyddsregler finns, är kända och tillämpas på det gemensamma arbetsstället.
- Att ansvara för tillstånd för brandfarlig vara enligt Lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor samt att instruktioner och rutiner avseende hantering av dessa varor finns tillgängliga.
- Att instruktioner om nödläge vid brand och hantering av brandlarm/ utrymningslarm är kända.
- Att lagstadgade förteckningar och register finns över exempelvis brandfarlig vara, övriga kemikalier och tillståndspliktiga verksamheter.
- Att allmänna skyddsanordningar/skyddsutrustningar finns i tillräcklig omfattning.
- Att gemensam utrustning kontrolleras/besiktigas och att resultatet dokumenteras.
- Att nödvändig varselmärkning finns och fungerar.
- Att fortlöpande se till att brister och risker i arbetsmiljö- respektive miljöarbetet åtgärdas och/eller påtala dessa till den andra arbetsgivarrepresentanten. Samordningsansvariga ska följa upp att åtgärder blir vidtagna. Ansvaret för att åtgärder vidtas åligger parternas arbetsmiljö- respektive miljöansvariga chefer.
- Att gemensam skydds rond genomförs med den andra arbetsgivarrepresentanten inom det gemensamma arbetsstället. Skyddsombud från respektive arbetsgivare ska medverka i skydds rond.
- Att informera andra partens ansvarig om inträffade tillbud eller annan avvikelse av betydelse.
- Att vid behov medverka i förekommande riskbedömningar.
- Att respektive arbetsgivare informerar varandra om relevanta förändringar i verksamheten.
- Att informationsvägar för arbetsmiljö- respektive miljöarbetet finns och är kända för den gemensamma arbetsplatsen. På den gemensamma arbetsplatsen kan gemensamma möten vara ett lämpligt informationsforum för dialog om arbetsmiljö- respektive miljöfrågor som är gemensamma.

Alla som bedriver verksamhet på det gemensamma arbetsstället ska följa anvisningar, instruktioner och rutiner som meddelas av samordningsansvarig.

Denna överenskommelse förändrar inte respektive arbetsgivares arbetsmiljö- respektive miljöansvar enligt arbetsmiljölagen och miljöbalken.