

FOKUS PÅ KOMPETENS OCH LIKA VILLKOR

Den kompetens medarbetarna har är fakultetens viktigaste resurs för att förmedla och ta fram ny kunskap. För att säkra att fakultetens behov tillgodoses de kommande tio åren genomförde fakultetsledningen 2016 en kartläggning av vilka kompetenser fakulteten har idag i form av professorer och lektorer för att identifiera viktiga forskningsområden där nya kompetenser behövs.

Medicinska fakulteten genomför kontinuerligt insatser för att främja jämställdhet och lika villkor för anställda och studenter. Fakultetens nämnd för jämställdhets- och likabehandlingsfrågor ansvarar för att universitetets policy för jämställdhet, likabehandling och mångfald efterlevs och att fakultetens handlingsplan för åren 2015–2017 implementeras.

Under 2016 har fakulteten erbjudit karriär- och mentorsstöd genom fakultetens karriärcentrum och karriärcoach, startat ett mentorprogram med genusperspektiv för seniora forskare och gett stöd till nätverket WINGS (Women IN Great Sciences).

Fakulteten fortsatte även arbetet med tjänstestrategier och tydliggörande av karriärvägar för att bredda rekryteringsbasen av kvinnor till anställning som professor. Vidare påbörjade fakulteten ett arbete med att kvalitetssäkra rekryteringsprocesser för att säkerställa genusperspektivet i varje steg som en del av regeringens satsning på jämställdhetsintegrering under åren 2017–2019.