



Medicinska fakultetens framtid

STRATEGISK PLAN 2007–2011



INNEHÅLL

Förord	3
Vision.	4
Verksamhetsidé	4
Värdegrund	4
Mål	4
Framgångsfaktorer	4
Omvärldsfaktorer	5
Strategier för utbildning	6
Strategier för forskning.	9
Strategier för samverkan med omvärlden.	11
Strategier för en god arbets- och lärandemiljö	12
Referensförteckning och förteckning över policy- och styrdokument	14

Förord

Medicinska fakulteten har genom ett omfattande och målmedvetet strategiskt arbete i enlighet med den tidigare strategiska planen utvecklats till en av de ledande medicinska fakulteterna i Europa. Detta är uppenbart utifrån utvärderingar av våra utbildningar och vår forskning och exempelvis genom framgångar att i konkurrens erhålla forskningsmedel. Genom omfattande organisatoriska förändringar har även skapats en grund för möjligheter till uppföljning av verksamheten. Samtidigt föreligger en ekonomiskt svår situation vilken analyserats i handlingsplanen *Vägen mot Framtiden*.

Föreliggande dokument är Medicinska fakultetens strategiska plan för 2007–2011. Planen är fakultetens överordnade och styrande dokument under dessa år. Den vänder sig i första hand till våra medarbetare (anställda och studenter). Alla medarbetare med besluts- och ledningsfunktion har stöd för policyskapande och beslut i denna plan.

Den strategiska planen är tillkommen genom ett omfattande arbete med stor delaktighet av fakultetens medarbetare under 2006. Arbetsgrupper har analyserat olika delfrågor, workshops har engagerat ett stort antal medarbetare, diskussioner har förts på nätet och i många andra sammanhang. Vidare har planen diskuterats vid seminarier med prefekter, fakultetsledning och styrelse

Efter en omfattande remissomgång under hösten fastställdes planen slutligen av medicinska fakultetsstyrelsen i december 2006.

Den strategiska planen inleds med Medicinska fakultetens vision och verksamhetsidé för 2007–2011. Därefter följer genomgång av vår gemensamma värdegrund, fyra strategiska mål samt de framgångsfaktorer, som utgör vår grund för att nå de strategiska målen, samt vilka omvärldsfaktorer som på olika sätt kommer att påverka oss under denna tid. Därpå följer en mer detaljerad beskrivning av de fyra strategiska målen, hur vi styr mot målen samt uppföljning. Den strategiska planen ska under denna period hållas levande och dess vision och mål ska avspeglas i verksamheten. För varje verksamhetsområde ska den strategiska planen ligga till grund för arbetsplanering, resursfördelning och budgetäskanden, och ska synliggöras på alla nivåer i fakulteten genom årliga verksamhetsplaner. Fakultetens utbildningar, forskning, samverkan med omvärlden och arbetsmiljö ska utvärderas kontinuerligt i enlighet med denna strategiska plan.

Denna strategiska plan ska genomsyra arbetet och de beslut vilka kommer att vägleda oss under dessa år. Jag vill tacka alla som aktivt bidragit till att skapa denna plan.

Lund i december 2006

BO AHRÉN | DEKANUS

Vision

en medicinsk fakultet som ständigt bryter ny mark för ett bättre liv

Verksamhetsidé

Medicinska fakulteten vid Lunds universitet ska i nära samarbete med aktörer inom hälso- och sjukvården bidra till ökad kunskap för ett bättre liv genom utbildning, forskning och kunskapsförmedling av hög kvalitet och med hög relevans för människors hälsa. Vi är en trovärdig partner i vår samverkan med omvärlden. Vi betonar medmänskliga värderingar i vår arbets- och lärandemiljö som nyckel till ständig utveckling och en framgångsrik verksamhet.

Värdegrund

Vårt arbetssätt och vår etik kännetecknas av:

Vetenskaplighet – Integritet
Entusiasm – Medmänsklighet
Nyfikenhet – Oberoende
Innovationstänkande – Öppenhet
Reflektion – Ansvarskänsla
Delaktighet – Likabehandling
Humor – Respekt

Mål

- Att erbjuda forskningsanknuten och konkurrenskraftig utbildning av hög kvalitet inom hälso- och sjukvårdsområdet. Våra utbildningar ska vara förstahandsval för framtida studerande och våra studenter ska vara efterfrågade på arbetsmarknaden.
- Att bedriva medicinsk forskning av hög kvalitet. Vår forskning ska ge innovativa resultat som på kort och lång sikt leder till ett bättre liv.
- Att vara en proaktiv och eftertraktad partner i samverkan med omvärlden.
- Att vara en kreativ, medmänsklig och utvecklande arbetsplats och lärandemiljö.

Framgångsfaktorer

De strategiska målen uppnås genom

- gränsöverskridande arbetssätt
- stark och tydlig identitet
- värdegemenskap
- generös och tillåtande intern kultur
- entreprenörsanda som kombineras med en strävan mot gemensamma mål
- professionellt medarbetarskap
- kompetent och tydligt ledarskap med integritet
- öppen och tydlig kommunikation
- stark och transparent ekonomi med effektiv resursanvändning
- optimal infrastruktur
- hög grad av internationalisering
- kontinuerlig kvalitetsutveckling
- gott anseende och oberoende
- omvärldsbevakning och lyhörddhet
- dialog med och anpassning till arbetsmarknadens och samhällets behov och krav
- nära samverkan med kommunal, lokal och regional hälso- och sjukvård
- integration mellan grundforskning, klinisk forskning och hälso- och vårdvetenskaplig forskning

Omvärldsfaktorer

Under perioden 2007–2011 kan vi se följande trender i vår omvärld som vi måste förhålla oss till:

- Snabbare förändringstakt i omvärlden ställer ökade krav på omvärldsbevakning, lyhördhet och anpassningsförmåga i enlighet med arbetsmarknadens, avnämares och samhällets behov och uppdragsgivares intentioner.
 - Den förändrade befolkningsstrukturen medför förändrade krav på såväl forskning och utbildning som samverkan med det omgivande samhället.
 - Ökade krav på samverkan mellan fakultetens olika delar, med andra fakulteter och lärosäten, industri och näringsliv och andra delar av samhället. Samverkansbehoven i förhållande till kommunal, lokal och regional hälso- och sjukvård ökar.
 - Globaliseringen och kraven på internationella samarbeten ökar.
 - Innovationer leder till förändrade förutsättningar för såväl forskning och utbildning som samverkan med omvärlden.
 - Kraven på utvärdering av forskning, utbildning, stödfunktioner och infrastruktur ökar.
- Bolognaprocessen medför förändrade krav på och förutsättningar för fakultetens utbildningar.
 - Konkurrensen om studenterna ökar.
 - Ökade krav på att forskningsresultat måste implementeras i hälso- och sjukvården.
 - Forskningsfinansieringssystemet kommer fortsatt att präglas av oförutsägbarhet och osäkerhet, både avseende prioritering av forskningsinriktning och anslagsstorlek. Forskningsfinansieringen kommer att ha en fortsatt låg andel statlig finansiering med betoning på starka forskningsmiljöer samt nya strukturer inom och utom landet. Detta medför ökad nationell och internationell konkurrens samt att verksamhetens omfattning ständigt måste anpassas till storleken på tillgängliga resurser.
 - Konkurrens om spetskompetens och forskningsanslag ökar. Välutvecklad infrastruktur och högteknologiska metodplattformar blir en allt viktigare konkurrensfördel.
 - Kraven på prioritering av verksamheter ökar.

Strategier för utbildning

Att erbjuda forskningsanknuten och konkurrenskraftig utbildning av hög kvalitet inom hälso- och sjukvårdsområdet. Våra utbildningar ska vara förstahandsval för framtida studerande och våra studenter ska vara efterfrågade på arbetsmarknaden.

Medicinska fakultetens studenter ska stimuleras till att utveckla sin förmåga till samverkan och livslångt lärande i en föränderlig värld.

Kvaliteten på utbildningarna ska säkerställas genom att merparten av lärarna är disputerade, har ämneskompetens, hög kompetens inom det yrkesområde de utbildar för, högskolepedagogisk kompetens och tillämpningserfarenhet. Fakultetens lärare ska kontinuerligt utveckla sin pedagogiska kompetens. Kvalificerade handledarskap och tutorskap och andra lärarinsatser ska premieras och tillmätas ett reellt meritvärde inom karriärstruktur och lönesättning.

Studenters perspektiv och erfarenheter i frågor rörande utbildning, examination och utvärdering är en viktig förutsättning för att stärka utbildningskvaliteten ytterligare. Det är angeläget att studenter uppmuntras till att aktivt delta i samråds- och beslutsorgan.

Fakultetens utbildningar är gränsöverskridande till sin karaktär, såväl inom fakulteten som mellan universitetets olika områden. Internationaliseringen av utbildningen ska baseras på klara målsättningar och ömsesidigt erkännande av utbildningar samt tryggas i väldefinierade avtal med lärosäten av hög kvalitet eller i särskilt behov av utbyte med fakulteten. Systematiskt studentutbyte ska säkerställas, liksom utveckling av ”joint programmes”.

Fakultetens utbildningar ska kännetecknas av vetenskaplighet och vara utformade i enlighet med givna ekonomiska ramar och samhällets behov för att göra våra studenter attraktiva och anställningsbara på arbetsmarknaden. Utbildningarna ska ge studenterna hög kompetens med kunskaper, färdigheter och förhållningssätt som skapar trygghet i yrkesrollen.

Utbildning på grundnivå och avancerad nivå

Utbildning på grundnivå och avancerad nivå ska stimulera till djupinläring, främja kontinuitet och progression mellan olika utbildningsavsnitt och stärka banden till forskning och klinisk praktik. Examinationsformer ska vara effektiva, stödja djupinläring och vara tydligt målrelaterade. Utbildningen ska verka för en fördjupad integrering av akademiska och professionella kunskaper och färdigheter. Kliniska kompetenscentra för grundläggande klinisk träning och standardiserad färdighetsdokumentation ska vidareutvecklas. Kvalitetsmässigt god klinisk verksamhetsförlagd utbildning är ett viktigt instrument för integrering mellan teori och praktik. Detta förutsätter samverkan med Region Skåne och kommunerna.

Utbildningarna ska innehålla gränsöverskridande moment och utnyttja styrkan i den bredd som fakultetens och universitetets utbildningsutbud representerar. Därmed uppnår studenterna kunskap och förståelse för olika yrkesgruppers specifika akademiska och professionella kompetenser.

Utbildningarna utvärderas och förbättras kontinuerligt. Fakulteten ska fördjupa samarbetet med Region Skåne, Skånes kommuner och andra lärosäten. En extern Education Advisory Board inrättas med uppgift att kontinuerligt utvärdera fakultetens kvalitetsarbete rörande utbildningarna samt säkra tydlighet, transparens och effektivitet i fakultetens utbildningsorganisation.

Utbildning på forskarnivå

Medicinska fakultetens utbildning på forskarnivå ska ha hög kvalitet och bidra till den medicinska forskningens samt sjukvårdens utveckling. Våra doktorander ska utbildas till professionella forskare, forskningshandledare, lärare och ledare med kompetens att initiera och driva forsknings- och utvecklingsarbete framåt.

Fakultetens kursutbud ska garantera att forskarstuderande uppnår den baskompetens som krävs, samtidigt som det anpassas till forskningens utveckling. Den allmänna delen av utbildningen stärks och ledarskapsmoment införs för att göra våra forskarstuderande attraktiva och anställningsbara på arbetsmarknaden. Fakulteten ska skapa effektiva strukturer för samverkan med andra fakulteter och lärosäten både nationellt och internationellt.

För att nå ökad kvalitet och ökat intresse för forskarutbildningen behöver utbildningen och organisationen av utbildningen på forskarnivå utvärderas och optimeras därefter. Grundförutsättningen är att samtliga doktorander ska ha ordnad finansiering och forsknings-tid. Progressionen i forskarutbildningen tydliggörs och stärks genom ett större ansvarstagande för varje handledare och forskarstuderande under utbildningens gång.

Fakulteten ska verka för ett ökat intresse för medicinsk utbildning på forskarnivå genom högkvalitativa förberedande forskarskolor, genom högkvalitativ forskarutbildning och genom ett ökat meritvärde inom hälso- och sjukvården för disputerade.

Fort- och vidareutbildning

Medicinska fakultetens kompetens ska utnyttjas för ett livslångt lärande. Tillsammans med hälso- och sjukvården ska fakulteten aktivt medverka i fort- och vidareutbildning av yrkesgrupper inom det medicinska området.

Hur vi styr mot målen

- Fakulteten ska tydliggöra ledningsansvaret för utbildningarna och säkerställa att respektive chef har de resurser som behövs för att kunna fullgöra sitt ansvar för verksamhet, ekonomi, personal och arbetsmiljö.
- Fakultetens utbildningar ska profileras tydligt till relevanta målgrupper för att attrahera studerande.
- Fakulteten utvecklar under 2007 riktlinjer och handlingsplan för ett målmedvetet pedagogiskt utvecklingsarbete som ska omfatta satsning på den pedagogiska akademien och strategier för att uppfylla de pedagogiska kvalitetskraven för lärare.
- Fakulteten ska erbjuda relevant utbud av kurser, seminarier och utbytesprogram för kompetensutveckling för lärare, tutorer och handledare.
- Fakulteten ska utveckla tydliga kriterier för premiering av lärarinsatser, pedagogisk kompetens och utveckling senast 2008.
- Fakulteten ska tillsammans med studentorganisationerna hitta former för att uppmuntra ökad studentmedverkan i beslutsprocesser.
- Fakulteten ska under 2007 fastställa riktlinjer och handlingsplan för internationaliseringsarbete inom utbildningsområdet (grund-, avancerad- och forskarnivå).
- Fakulteten ska vidareutveckla samarbeten och samverkansformer genom en kontinuerlig dialog med avnämare och arbetsmarknad.
- Fakulteten ska anpassa utbildningarna i enlighet med de krav och behov som finns hos avnämare, arbetsmarknad och samhälle.
- Fakulteten ska under 2007 ta fram en strategi- och handlingsplan för ökad integrering mellan utbildningarna.
- Fakulteten inrättar en extern Education Advisory Board under 2007.
- Den allmänna delen av forskarutbildningen vid fakulteten ses över och stärks. Ledarskapsmoment införs i forskarutbildningen.
- Fakulteten fortsätter sin satsning på forskarskolor.
- Fakultetens nyinrättade system med central utlysning och antagning av doktorander implementeras och utvecklas.
- Fakulteten ska samverka med hälso- och sjukvården för att skapa instrument för att öka meritvärdet för disputerade.

Uppföljning

- Studentbarometrar
- Doktorandbarometrar
- Alumniundersökningar
- Söktryck på utbildningar

Strategier för forskning

Att bedriva medicinsk forskning av hög kvalitet. Vår forskning ska ge innovativa resultat som på kort och lång sikt leder till ett bättre liv.

Med hög kvalitet avses att forskningen ska vara internationellt konkurrenskraftig och fakulteten ska ha ett antal starka forskningsområden som är internationellt ledande. Forskningen ska vara rikt citerad i internationellt peer-review-granskade tidskrifter och forskargrupperna ska vara framgångsrika i konkurrensen om forskningsanslag.

Forskningen ska dra fördel av den geografiska närhet och goda infrastruktur som möjliggör gränsöverskridande samverkan mellan grundforskning, klinisk forskning och hälso- och vårdvetenskaplig forskning, mellan universitetets olika områden, mellan de två universitetssjukhusen, och med lärosäten, forskningsinstitut, näringsliv och bio- och hälsoteknikindustri inom Öresundsregionen. Dessa unika förutsättningar och konkurrensfördelar ska lyftas fram och bli ett signum för fakulteten.

Forskning vid fakulteten ska vara ett prioriterat val för nationellt ledande och internationellt erkända forskare med goda förutsättningar att säkra kvalificerade anslag och medverka i nationella och internationella nätverk. Fakulteten ska arbeta för att långsiktigt säkra kompetensförsörjningen inom forskningen med en tydlig karriärstruktur, anpassad efter fakultetens förutsättningar, behov och prioriteringar.

Fakultetens forskning ska utgå från befolkningens behov och innefatta grundforskning, klinisk forskning och hälso- och vårdvetenskaplig forskning med translationell utgångspunkt. Forskningen ska organiseras i högkompetenta forskargrupper med tydligt ansvar för verksamhet, ekonomi, personal och arbetsmiljö. Breda och stora forskargrupper, konstellationer av forskargrupper och smalare samt mindre forskargrupper ska finnas sida vid sida.

Integration mellan forskargrupper uppnås genom interdisciplinär samverkan, bred metodologisk och ämnesmässig kompetens, utveckling av nya forskningsområden samt förtydligad och stärkt praktisk tillämpning. Kliniska ämnesområden utvecklas i samarbete med olika aktörer inom hälso- och sjukvården, såväl regionalt som lokalt och inom kommunerna. Fakulteten samverkar med Region Skåne och södra sjukvårdsregionen för att optimera och utveckla universitetssjukhusen och övriga sjukhus i södra Sverige, inklusive primärvården, som framgångsrika forskningsmiljöer samt förbättra förutsättningarna för kombinerad tjänstgöring mellan akademi och hälso- och sjukvård och öka det akademiska meritvärdet i sjukvården.

Forskningen utvärderas regelbundet såväl internt som externt för att kontinuerligt utvecklas och uppnå högsta kvalitet.

Prioriteringsarbetet fördjupas, varvid fakultetsledningen för en nära dialog med fakultetens Scientific Advisory Board. Detta prioriteringsarbete blir särskilt viktigt eftersom fakultetens storlek kommer att anpassas till de ekonomiska förutsättningarna.

Fakulteten ska arbeta för att öka inflödet av externa anslag och utveckla resurser för att generera nya medel samt stödja forskare och forskargrupperkonstellationer vid större ansökningar.

Internationalisering av forskningen säkerställs genom internationella samarbeten och en ökad satsning på utländska post-doctjänster. Fakulteten ska utarbeta ett centralt postdoktoralt program för att attrahera de internationellt bästa postdoktorala forskarna.

Hur vi styr mot målen

- Fakulteten ska tydliggöra ledningsansvaret för forskning och säkerställa att respektive chef har de resurser som behövs för att kunna fullgöra sitt ansvar för verksamhet, ekonomi, personal och arbetsmiljö.
- Forskningsmiljön ska vara ett prioriterat val för nationellt ledande och internationellt erkända forskare med god förmåga att säkra kvalificerade anslag samt medverka i nationella och internationella nätverk.
- Fakulteten vidareutvecklar tjänster för synliggörande och spridande av den vetenskapliga produktionen.
- Fakulteten ska, tillsammans med Region Skåne, utveckla en gemensam strategi och handlingsplan för att optimera och utveckla universitetssjukhusen och övriga sjukhus inom södra sjukvårdsregionen, inklusive primärvården, som framgångsrika forskningsmiljöer.
- Fakulteten ska förbättra förutsättningarna för kombinerad tjänstgöring mellan akademi och hälso- och sjukvård och öka det akademiska meritvärdet i sjukvården.
- Fakulteten ska stärka banden till personer utanför fakulteten med anställning inom hälso- och sjukvården som bedriver forskning.
- Fakulteten utvecklar under 2007 instrument för utvärdering av forskningen och använder expertpaneler för externa bedömningar och utvärderingar.
- Fakulteten ska, med hjälp av SAB och strategiska arbetsgrupper, vidareutveckla strategier för prioritering av forskningsområden och kompetensförsörjning.
- Principerna för resursfördelning inom fakulteten ska ske enligt tydliga och transparenta fördelningskriterier där strategiska mål, forskningens innehåll och kvalitet samt forskargruppens kompetens styr medelstildelningen.
- Fakulteten ska bedriva opinionsarbete och samverka med andra intressenter för ett långsiktigt ökat statligt forskningsstöd.
- Fakulteten ska tillsammans med universitetets fundraising- och alumniverksamhet vårda och utveckla relationer med befintliga och potentiella donatorer, samarbetspartners och intressentgrupper.
- Fakulteten ska arbeta med målmedveten marknadsföring för att öka inflödet av externa anslag.
- Fakulteten ska utveckla former för stöd till forskare och forskargrups-konstellationer vid större anslagsansökningar.
- Internationaliseringen stärks genom utarbetande av en tydlig policy.
- Fakulteten ska profileras internationellt för att göra fakulteten till en känd forskningsmiljö.
- Fakulteten ska 2008 utarbeta ett centralt postdoktoralt program för att attrahera de internationellt bästa postdoktorala forskarna.

Uppföljning

- Externa utvärderingar av särskilda expertgrupper
- Årliga uppföljningar av nyckeltal avseende ekonomi och anslag, tjänster och rekryteringar, samarbetsavtal och internationella samarbeten
- Utvärdering i enlighet fakultetens egna utvärderingsinstrument
- Bibliometriska undersökningar
- Internationell ranking

Strategier för samverkan med omvärlden

Att vara en proaktiv och eftertraktad partner i samverkan med omvärlden.

Medicinska fakulteten ska vara ett förstahandsval för dem som vill söka, utveckla och stödja kompetens inom gränsöverskridande medicinsk utbildning och forskning av högsta kvalitet. Fakulteten ska vara ett prioriterat val som kunskapskälla och samarbetspartner inom hälsoområdet.

Fakulteten spelar en viktig roll i samhället som förmedlare av kunskap och demokratiska värden och har ett uppdrag att informera om sin verksamhet på ett öppet och ansvarsfullt sätt. Som en del av tredje uppgiften ska fakultetens medarbetare i sin yrkesroll verka för att förmedla kunskap till omvärlden och delta i samhällsdebatten på ett sakligt och trovärdigt sätt samt bedriva opinionsarbete i frågor som är väsentliga för utvecklingen av utbildning

och forskning inom hälsoområdet. Fakulteten ska föra ut sina forskningsresultat även i populärvetenskaplig form och därmed tydliggöra forskningens centrala roll för bättre liv och hälsa.

Fakulteten ska utveckla en fruktbar dialog med den bioteknologiska, farmaceutiska och hälsoteknologiska industrin, med Region Skåne och den kommunala hälso- och sjukvården samt med forskningsfinansiärer för att utveckla gemensamma strategier och kanaler för kontinuerlig samverkan och informationsutbyte. Stödprocesser utvecklas för att omvandla medicinska forskningsresultat till kommersiellt utvecklingsbara medicinska produkter, diagnostiska tekniker och vårdmetoder.

Hur vi styr mot målen

- Fakulteten ska arbeta målmedvetet och strukturerat med extern kommunikation. Profilerings- och marknadsföring ska stärka vår identitet och vårt varumärke och göra vår kunskap och kompetens efterfrågad.
- Fakultetens externa budskap ska vara tydliga med konsekvent avsändaradress.
- Strategier för fakultetens externa kommunikation, profilerings- och marknadsföring slås fast i en fakultetsgemensam kommunikations- och profileringsstrategi. Strategin ligger till grund för övriga kommunikationsplaner och enskilda kommunikationsstrategier inom fakulteten.
- Fakulteten ska säkra hög kvalitet i det externa informations- och kommunikationsuppdraget genom att förse medarbetarna med professionellt stöd.
- Fakulteten initierar en dialog med bioteknik, läkemedels- och hälsoteknikindustrin samt med regional

- och kommunal hälso- och sjukvård för att utveckla gemensamma strategier för kontinuerlig samverkan och informationsutbyte i syfte att förkorta och underlätta processen från upptäckt till klinisk applikation.
- Fakulteten utvecklar, tillsammans med andra delar av Lunds universitet, organisatoriskt stöd för att öka omvandlingen av medicinska forskningsresultat till kommersiellt intressanta medicinska produkter, diagnostiska tekniker och vårdmetoder.

Uppföljning

- Intressentanalyser och utvärderingar
- Omvärldsbevakning och regelbundna medieanalyser
- Uppföljning av kommersialisering av medicinska upptäckter

Strategier för en god arbets- och lärandemiljö

Medicinska fakulteten ska vara en kreativ, medmänsklig och utvecklande arbetsplats och lärandemiljö.

Fakultetens mål och visioner ska vara tydliga för alla medarbetare och studenter. Grundläggande värderingar som värnar människors lika värde och hållbar utveckling ska genomsyra fakultetens beslut, utveckling och förhållningssätt. Varje medarbetare och student ska bli sedd och respekterad för sin kompetens och person. Vår arbets- och lärandemiljö ska kännetecknas av medmänsklighet, jämställdhet och likabehandling. Arbete och studier på alla nivåer ska kunna förenas med barn och familj. Medarbetare ska ha respekt för olika yrkesroller. Alla bidrar till en entusiastisk och öppen arbets- och lärandemiljö.

Studenter ska stimuleras och uppmuntras till att ta aktiv del i arbetet med att vidareutveckla fakultetens utbildningar. Studenter ska ha ett fortsatt stort inflytande inom fakulteten med studentrepresentation och delaktighet i samråds- och beslutsorgan på alla nivåer.

Fakultetens internationella samverkan ska tydliggöras genom att ett antal partnerskap med utländska universitet etableras i Europa, Kina och USA, t.ex. inom ramen för den europeiska sammanslutningen LERU (Leading European Research Universities). Inom ramen för dessa partnerskap ska samverkan inom utbildning, forskning och utveckling stimuleras. Därutöver ska fakulteten ha nära samverkan med ett större antal andra universitet över världen.

Ledarskapet ska vara öppet, tydligt och kommunikativt och utövas med integritet. Det tillförsäkras öppna och tydliga beslutsprocesser som stimulerar till delaktighet,

förbättrar kvaliteten på besluten och underlättar verkställigheten. Ledarskaps-, mentors- och karriärutvecklingsprogram vidareutvecklas.

Karriärstrukturer med utvecklingsmöjligheter ska vara tydliga för varje medarbetare. Ett personalpolitiskt program och en tydlig lönepolicy ska formuleras. Kontinuerlig individuell kompetensutveckling ska stimuleras för att tillvarata och vidareutveckla samtliga medarbetares kunskaper och färdigheter. Fakulteten ska aktivt sträva efter att dra nytta av och uppmärksamma medarbetares kompetens och få rätt person på rätt plats i organisationen.

Medicinska fakultetens organisation ska utformas så att man på ett optimalt och kostnadseffektivt sätt stödjer utbildning, forskning och samverkan med omvärlden. Organisationen ska kontinuerligt utvärderas och utvecklas.

Medicinska fakultetens lokaler samlas inom tre geografiskt sammanhållna enheter: Vårdvetenskapens hus, BMC (med angränsande lokaler inom USiL) och CRC (med angränsande lokaler inom UMAS). Övriga lokaler avvecklas.

Effektiv infrastruktur är en förutsättning för en väl fungerande organisation och verksamhet och ska bidra till att göra fakultetens utbildning och forskning internationellt konkurrenskraftig. Det infrastrukturella stödet ska ha en tydlig organisation och präglas av hög kvalitet och god service.

Biblioteks- och IKT-verksamheten ska tillförsäkra alla medarbetare och studerande god informationsförsörjning och erbjuda stimulerande och flexibla miljöer för utbild-

ning, forskning och tredje uppgiften samt tillhandahålla kostnadseffektiva och välfungerande stöd för informations- och kommunikationsteknologi.

Hur vi styr mot målen

- Regelbundna etikseminarier arrangeras för fakultetens medarbetare och studenter.
- Fakulteten ska utarbeta och implementera en jämställdhetsplan som följs upp årligen.
- Fakulteten ska stimulera samverkan och fysiska möten mellan fakultetens studenter, TA-personal, forskare och lärare.
- Strategier för att förverkliga målen för fakultetens interna kommunikation slås fast i fakultetens kommunikationsplan.
- Fakulteten ska göra ledarskap till en profilfråga där det goda ledarskapet kan fungera som förebild för lärarskap.
- Fakultetens ledare ska få tillgång till utbildning, stöd och verktyg för att kunna utöva det kommunikativa ledarskapet.
- Samtliga ledare vid fakulteten ska genomgå ledarskapsprogram med inriktning på styrning, ledning och kommunikation.
- Fakulteten ska utveckla mentorprogram och handledning.
- Årliga medarbetar- och lönesamtal genomförs med fakultetens samtliga medarbetare och i samband med detta formuleras en plan för individuell kompetensutveckling.
- Lönepolicy och kriterier för lönesättning tas fram.
- Fakulteten ska ha goda rutiner för regelbunden ekonomiuppföljning och den ekonomiska utvecklingen ska kommuniceras tydligt.
- Forskande och undervisande lärare med tjänster i hälso- och sjukvårdsorganisationen ska tydligare knytas till fakulteten då de utgör en viktig resurs för såväl utbildning som forskning.
- Fakultetens verksamheter flyttar under 2007 så att samtliga inryms i någon av de tre geografiska enheterna Vårdvetenskapens hus, BMC (med angränsande lokaler inom USiL) och CRC (med angränsande lokaler inom UMAS).
- Fakulteten tar under 2007 fram en plan för organisation och utveckling av infrastrukturella plattformar.
- Strategier för utveckling av fakultetens bibliotek- och IKT-stöd slås fast i en verksamhetsplan.

Uppföljning

- Arbetsplatstermometer
- Medarbetarenkäter
- Utvärdering av intern kommunikation
- Utvecklingssamtal
- Utvärdering av ledarskap
- Uppföljning och utvärdering av initierade och genomförda åtgärder för att befrämja jämställdhet och hållbar utveckling

Referensförteckning och förteckning över policy- och styrdokument för Medicinska fakulteten vid Lunds universitet

Medicinska fakulteten

Strategiplan för Medicinska fakulteten, Lunds universitet 2001–2005

Strategiplan för hälsovetenskapliga utbildningar, 2000

Medicinska fakultetens kommunikationsplan, 2006

www.med.lu.se/om_fakulteten/policydokument/

Slutrapport: Arbetsgruppen för Medicinska fakultetens forskningsinriktning – Faktorer och åtgärder som ökar fakultetens konkurrenskraft

Slutrapport: Arbetsgruppen för kompetensförsörjning och tjänstekonstruktioner

Slutrapport: Arbetsgrupp för förslag till instrument för utvärdering av fakultetens verksamhet

Rapport från workshops våren 2006

Förslag till strategisk handlingsplan 2007–2011 – Forskning

Förslag Strategi utbildning 2007–2011

www.med.lu.se/medarbetare_och_kolleger/strategisk_plan

Lunds universitet

Lunds universitets strategiska plan 2007–2011

Kommunikationsplattform för Lunds universitet

Upphandlingspolicy

Föreskrifter för tillämpning av upphandlingspolicy

Internationaliseringspolicy

Forskningsstrategi

Policy för forskarutbildning

Arbetsmiljöpolicy för Lunds universitet

Policy, mål och strategi för Lunds universitets miljö- och hållbarhetsarbete

Riktlinjer för studentinflytande vid Lunds universitet

Lunds universitets policy avseende likabehandling av studenter 2006–2010

Jämställdhetspolicy för Lunds universitet 2006–2010

Lunds universitets kris- och katastrofplan

Handlingsplan för tillgänglighet 2006–2008

Handlingsplan för breddad rekrytering vid Lunds universitet

Handlingsplan för kommersialisering

Beslutsdokument för handlingsplan för kommersialisering

Plan för utveckling av kvalitetssäkring av utbildningen

2006–2008, www.lu.se/o.o.i.s/653



LUNDS UNIVERSITET
Medicinska fakulteten

www.med.lu.se