

Riktlinjer vid ansökan om befordran för en biträdande universitetslektor (dnr P A 2013/410)

Befordran från biträdande universitetslektor till universitetslektor

För befordran från biträdande universitetslektor till universitetslektor tillämpas Medicinska fakultetens allmänna kravprofil och bedömningsgrunder vid anställning som universitetslektor.

Riktlinjer vid bedömning av progression vid ansökan om befordran till universitetslektor respektive professor (dnr STYR 2015/1079)

Av Lunds universitets anställningsordning framgår att en lärare som ansöker om befordran från adjunkt respektive universitetslektor ska ha uppvisat progression. Följande riktlinjer tillämpas vid medicinska fakulteten:

Befordran från universitetsadjunkt till universitetslektor

- Sökande ska uppvisa vetenskaplig aktivitet eller pedagogisk utveckling samt ha uppnått docentkompetens eller motsvarande

Därutöver tillämpas Medicinska fakultetens allmänna kravprofil och bedömningsgrunder vid anställning som universitetslektor

Befordran från universitetslektor till professor

Vetenskaplig progression

- Sökande ska ha fortsatt publicera i ökande omfattning som senior eller försteförfattare
- Sökande ska kunna bidra till fakultetens utveckling och därmed vara till nytta för fakulteten i ett längre perspektiv
- Sökande ska ha erhållit eller försvarat anslag i betydande nationell konkurrens som huvudman i betydande nationell eller internationell konkurrens

Vetenskaplig/pedagogisk progression

- Sökande ska som huvudhandledare ha nyanmält forskarstuderande (doktorand/licentiat) och fört fram ytterligare doktorander till disputation

Pedagogisk progression

- Sökande ska uppvisa fortsatt deltagande i undervisning av studenter på grund- och avancerad nivå
- Ytterligare pedagogisk utbildning utöver den högskolepedagogiska utbildningen som krävs för anställning av universitetslektorer enligt Lunds universitets anställningsordning
- Visat aktivt deltagande i pedagogisk utveckling

Anhållan om befordran ställs av prefekten och ska vara strategiskt motiverad. Därutöver ska prefekten i samband budgetarbetet och inlämnande av övriga äskanden prioritera befordran gentemot utlysning av andra läraranställningar inom institutionen. Därigenom kommer befordransframställan ingå i fakultetens resursfördelningsbeslut.