

# Medicinska Fakultetens Organisation

Ett förslag från LeKA4 gruppen

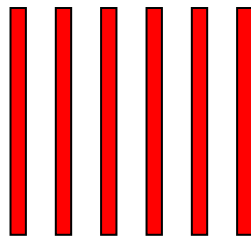


LUND  
UNIVERSITY

# Fakultetsledningen

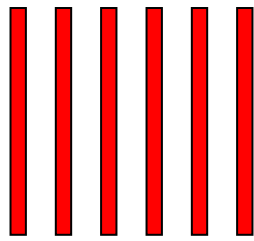
---

- Fakultetsstyrelsen leds av en ordförande som inte är dekanus.
- Dekanus är verkställande chef
  - svarar inför styrelsen
  - leder ett verkställande råd av prodekaner
- Val till styrelsen uppmärksammas bättre och föreslagna ledamoter presenteras tydligare.



# **Institutioner**

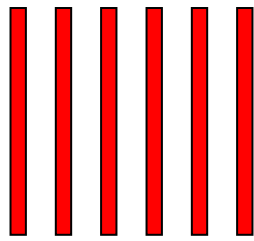
(vertikala strukturer i en matrisorganisation)



# Institutioner

---

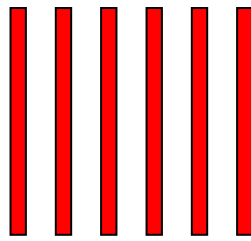
- Består av avdelningar
- Avdelningar med besläktad verksamhet bör sammanföras till en institution
- Alla avdelningar bör ingå i en tillräckligt stor institution



# Institutioner

---

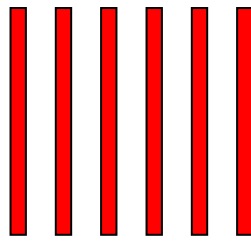
- Institutionen styrs av en prefekt som är forskare
- Institutionsstyrelse och administrativ stab.



## 5-10 institutioner

---

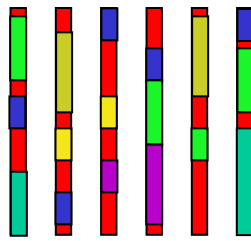
- Budgetkompetens (controller)
- Personaladministratör
- IT strateg



# Institutionsindelning (exempel)

---

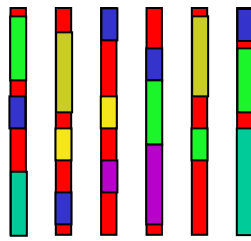
- Klinisk medicin 1
- Klinisk medicin 2
- Klinisk morfologi och funktion: radiologi, klinisk fysiologi, klinisk neurofysiologi, patologi, radiofysik
- Laboratoriemedicin: klinisk kemi, bakteriologi, virologi, immunologi, genetik, klinisk farmakologi
- Hälsovetenskap: socialmedicin, vårdvetenskaper, hälsoekonomi, etik m.fl.
- Biomedicin: cell- och molekylärbiologi, biokemi, utvecklingsbiologi, fysiologiska vetenskaper, stamcellscentrum m.fl.



# Avdelning

---

- Chef som är universitetsanställd professor.
- Avdelningschefen inom varje kliniskt ämne är forskningsansvarig för ämnet inom sjukvårdsregionen.
- Varje avdelning bör ha undervisningsansvarig professor eller lektor.



# Avdelningar

---

- Varje ämnesområde/specialitet från Malmö och Lund ska utgöra en avdelning
  - Ingår i samma institution
  - Stärker klinisk och preklinisk forskning
  - Förbättrar undervisning
  - Underlättar integration forskning/klinik

# Genomförande

---

- De nuvarande storinstitutionerna upplöses samtidigt.
- Den nya organisationen träder i kraft överallt vid ett visst datum.

# Region Skåne + Lunds universitet

---

- Gemensam ledning inom varje klinisk specialitet med samma person som avdelningschef och klinikchef.
- Avdelnings-/klinikchefen ska ha en strategisk roll och ha stöd av en administrativ stab.

# Budskap

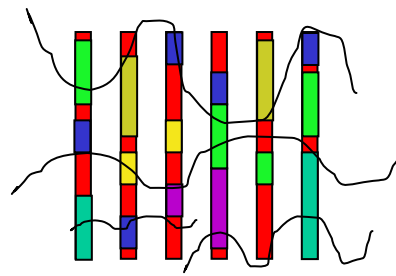
---



Malmö  
+ Lund

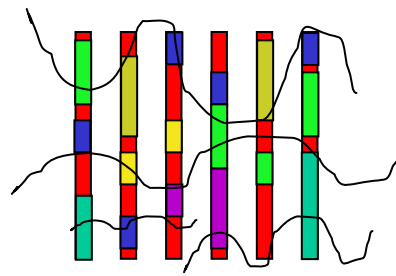


Sjukvård +  
Universitet



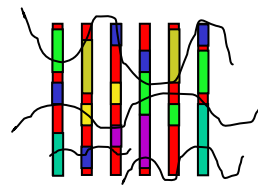
# Programområden (PO)

(horisontella strukturer i en matrisorganisation)



# Programområden (PO)

(horisontella strukturer i en matrisorganisation)



# Generell organisation

---

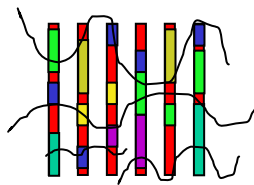
- Öppna möten med formaliserat program en gång per år.
- PO beskrivs på hemsidan → underlättar samarbete mellan olika forskargrupper/PO.
- Varje PO ska ha regelbundna "retreats".
- Fakultetens bidrag: tidsbegränsade post-doc och doktorandpaket med förlängningsmöjlighet.
- Gemensamt handledarskap Klinik och Biomedicin och/eller Hälsovetenskap bör eftersträvas.



# ProgramOmråden PO

---

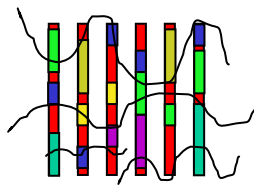
- Format
  - PO-Bred
  - PO-Specifik
  - PO-Växthus
  - PO-Fakultetsöverskridande
  - PO-Innovativ



# 1. PO-Bred

---

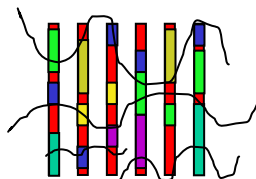
- **initieras av**
  - forskargrupper (flera avdelningar) som tillsammans bildar ett PO
  - fakulteten som strategiskt initiativ
- **är translationell**
  - Avdelningar från Klinik och Biomedicin och/eller Hälsovetenskap ska ingå
  - Gemensamt handledarskap Klinik och Biomedicin och/eller Hälsovetenskap



## 2. PO-Specifik

---

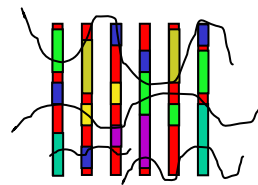
- Smalare inriktade områden
  - Kan sökas av både etablerade och nystartade forskningsgrupper, enstaka eller ett fåtal avdelningar
  - **Translationell forskning**
  - Bör innehålla avdelningar från Biomedicin/Hälsovetenskap
- Gemensamt handledarskap Klinik och Biomedicin och/eller Hälsovetenskap en styrka



## 3. PO-Växthus

---

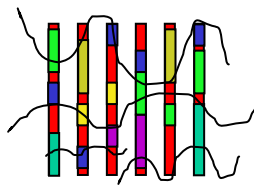
- Satsning på nyetablerade forskningsledare som "uppstartningsstöd".
- Mentorsprogram och mötesplatser (virtuella och reella).
- Små enskilda grupper.
- Prioriteras högt med specifikt avsatta medel (ex. 1 doktorandpaket/PI).
- Här finns fakultetens framtid!



## 4. PO-Fakultetsöverskridande

---

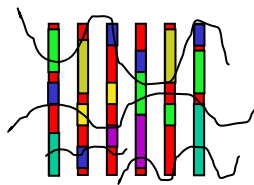
- Samarbete mellan olika fakulteter inom Lunds Universitet. Finansieras gemensamt av berörda fakulteter



## 5. PO-Innovativ

---

- Samarbete med industrin (ex. Ideon.)
- Hjälp med patent och ”kommersialisering”



# Administration

---

- Varje PO leds av en "chairperson" (PI).
- Varje PO tilldelas finansiellt stöd för administration (ex. en sekreterare)
- Övrig tilldelning, förutom post-doc och doktorandstöd, beror på de ekonomiska ramarna

# Utvärdering

# Utvärdering

---

- Baslinje innan omorganisation
- Periodiskt återkommande (3-5 år)
- Forskning och annan verksamhet
- Identifierar styrkor och brister
- Utgör underlag för löpande anpassning och tilldelning av medel

# Två utvärderingsgrupper

---

- Extern utländsk grupp.
- Mindre extern grupp kontrollerar utvärderingen.
- Transparens vid tillsättning.

# Utvärderingsmetoder - forskning

---

- Impact factor
  - Total och jämförd inom fältet
- Science citation index
  - Total och jämförd inom fältet
- Patent
- Aktivitetsparametrar
  - doktorander, anslag mm
- Patientnytta
  - Analysmetoder, evidensbaserad vård

# Utvärderingsmetoder – annan verksamhet

---

- Ledarskap
- Kreativ miljö
- Stress
- Patientnytta
- Subjektiv upplevelse av integration

# Utvärderingsmetoder – annan verksamhet

---

- Administrationens
  - tillgänglighet
  - handläggningstider
  - informationsflöde
  - transparens
  - kostnadseffektivitet

**Ekonomi**

# Fördelningsprinciper

---

- Ett finansieringssystem där alla forskare kan söka gemensamt tillgängliga forskningsmedel
- Doktorandfinansiering och post-doc platser företrädesvis genom PO

# Dessutom...

- **Fakulteten bör verka för:**
  - Förbättrad dialog mellan sjukvård och fakultet - ömsesidig representation i respektive organisationer.
  - Tydligare meritvärde för forsknings- och undervisningserfarenhet, inte minst inom vården.
  - Krav på att Verksamhetschefer vid universitetskliniker har dokumenterad medicinsk, vetenskaplig, pedagogisk och administrativ erfarenhet.
  - Ökade centrala anslag

# LeKA4

- Leif Dahlberg
- Patrik Brundin
- Lars Rönstrand
- Michelle Chew
- Anders Heijl
- Cecilia Lundberg
- Håkan Axelson
- Kristian Bolin
- Elna-Marie Larsson
- Tord Hjalt
- Diana Karpman
- Jonas Broman
- Mef Nilbert
- Helena Jernström
- Henrik Stålbrand
- Mona Eklund
- Jonas Åkeson