

FÖRSLAG TILL NY ORGANISATION AV MEDICINSKA FAKULTETEN VID LUNDS UNIVERSITET

I gruppen har ingått: Olle Lindvall (sammankallande), Ingemar Carlstedt, Anna Karin Dykes, Karl Obrant, Urban Gullberg, Carl-David Agardh och Karin Prellner.

Föreliggande förslag har som utgångspunkt (i) behovet av en tydligare ledningsstruktur inom fakulteten, (ii) behovet av ett välfungerande och kostnadseffektivt administrativt stöd till forskargrupperna, (iii) behovet av att separera fakultetens administrativa struktur från dess verksamhetsformer (t.ex. programområden) som syftar till att befrämja forskningens kvalitet, (iv) en nära samverkan mellan fakultets- och institutionsledning, och (v) att ett utökat och fördjupat samarbete mellan medicinska fakulteten och universitetssjukhusen skulle gynna båda parter.

Forskning och utbildning

Forskargruppen är fakultetens viktigaste funktionella enhet. För att stimulera till samverkan och synergier kan en forskargrupp gå samman med andra forskargrupper i ett programområde. En forskargrupp kan ingå i mer än ett programområde, och kan flytta sin verksamhet från ett programområde till ett annat om verksamheten gynnas av detta. Forskargruppernas och programområdenas huvuduppgift är att bedriva högkvalitativ forskning och forskarutbildning.

Ekonomiskt stöd från fakulteten till programområden kan erhållas efter ansökan och vetenskaplig utvärdering av extern (internationell) granskningskommitté. Utvärdering av programområden och forskargrupper inom hela fakulteten skall ske vart tredje år. Denna utvärdering avgör lokal- och resurstilldelning.

Forskargruppen disponerar samtliga resurser den genererar-inklusive fakultetsmedel till forskarlöner-och ansvarar för samtliga sina kostnader.

Grundutbildningens organisation som programområden bibehålles.

Administrativt stöd

Forskargrupperna skall ges ett professionellt administrativt stöd för att kunna fokusera på sina huvuduppgifter. Målsättningen är att öka effektiviteten och kompetensen utan att kostnaderna ökar. För att uppnå detta måste administrativa resurser på nuvarande avdelnings-, institutions- och fakultetsnivå överföras till en ny organisation (se nedan). Vidare bör ett system skapas i vilket administrativa uppdrag för akademiska lärare inte arvoderas utan prissätts och finansierar en del av vederbörandes tjänst.

Fakulteten delas in i 3 administrativa enheter (här kallade institutioner): Kliniskt forskningscentrum i Malmö, Biomedicinskt centrum i Lund och Kliniskt forskningscentrum i Lund. En forskargrupp ingår alltid i *en* institution medan programområden för både forskning och utbildning kan involvera *flera* institutioner.

Varje institution har följande ledning:

Prefekt eller motsvarande

Biträdande prefekt för forskarutbildning

Biträdande prefekt för grundutbildning

Ledningen stöds av ett kansli som handlägger anslag, budget och redovisning, anställningar samt i förekommande fall gemensam infrastruktur som datanätverk, vaktmästeri, städning, posthantering mm. Kansliet bemannas av:

Kanslichef
 Ekonomer
 Personalhandläggare
 Assistent

Sekretariat för grundutbildning (kurssekretariat) och forskarutbildning organiseras på institutionsnivå, med bl.a. studierektor för respektive utbildningsprogram.

Dekanus utser prefekten, som är ordförande i en partssammansatt och vald institutionsstyrelse. I varje institutionsstyrelse ingår också en ledamot utsedd av Universitetssjukhuset i Malmö respektive Lund. Styrelsen fattar övergripande beslut om infrastruktur, ekonomi, tjänster och policy för verksamheten inom institutionen.

Prefekten bör skapa en rådgivande ledningsgrupp. Sektionscheferna (se nedan) ingår som viktig strategisk resurs i prefektens ledningsgrupp.

För att genomföra institutionens uppgifter och stödja prefektens arbete föreslås att institutionen indelas i sektioner. Antalet sektioner kan variera mellan institutionerna men bör ej överstiga 8 för att prefektens och ledningsgruppens arbete skall fungera väl. Varje sektion leds av en sektionschef som tillsätts av prefekten. Sektionsnivån är viktig för att uppnå närhet till verksamheten på forskargrups- och programområdesnivå, särskilt avseende fysisk och psyko-social arbetsmiljö och lokal infrastruktur. Ingen ekonomihantering sker på sektionsnivå.

Prefektens ansvarsområden

Prefekten har *arbetsgivaransvar*. Anställning sker vid institution. Utvecklingssamtal skall hållas årligen med alla anställda. För akademiska lärare skall dessa samtal genomföras av prefekt eller sektionschef. För forskarstuderande skall utvecklingssamtal hållas av forskargrupsledare och för T/A personal av sektionschef eller forskargrupsledare. Prefekten, sektionschefen eller forskargrupsledaren skall tillsammans med varje anställd gå igenom vad han/hon skall göra inom ramen för tjänsten (se övriga synpunkter).

Prefekten har *arbetsmiljöansvar*. Detta kan delegeras till lämpliga funktionella enheter. Alla individer och alla lokaler måste ingå i en sådan funktionell enhet. Avvikelsesrapporter avseende arbetsmiljö skall tillställas prefekten.

Prefekten har *ekonomiansvar*. Ekonomihantering skall ske på institutionsnivå med stöd av ekonomer/handläggare. Ett E-bill system eller likvärdigt system införes. Beslutsattesträtt skall ges till t.ex. forskargrupsledare eller sektionschef. En organisation byggs upp inom institutionskansliet för betalning av reseräkningar och övriga fakturor, och redovisnings- och budgetfrågor. Forskargrupperna skall erhålla kontoställningar varje månad och med ekonomisk expertis kunna göra prognoser och ekonomiska konsekvensanalyser inför investeringar och nyanställningar.

Samverkan mellan medicinska fakulteten och sjukvården

Den kliniska utvecklingen liksom fakultetens verksamhet gynnas av ett nära samarbete mellan sjukvård, utbildning och forskning. Det är därför väsentligt att parterna skapar organ för nära samarbete och dialog i dessa frågor. För att uppnå gemensamma mål med verksamheterna bör parterna överväga att skapa en gemensam strategigrupp med inriktning mot forsknings- och utvecklingsfrågor.

Region Skåne föreslås vara representerad i medicinska fakultetsstyrelsen, och sjukhuscheferna för Universitetssjukhusen i Malmö och Lund bör ingå som ordinarie ledamöter i medicinska fakultetsstyrelsen. På motsvarande sätt bör prefekterna för institutionerna i den nya organisationen ingå i respektive sjukhusledning och skall där deltaga aktivt i arbetet. Representant utsedd av de akademiska lärarna skall ingå i ledningsgruppen för varje verksamhetsområde (klinik). Ledamot utsedd av Universitetssjukhuset i Malmö respektive Lund ingår i varje institutionsstyrelse (se ovan).

Organisation på fakultetsledningsnivå

Prefekterna i den nya organisationen skall ingå i fakultetens ledningsgrupp som leds av dekanus. Den förslagna nya organisationen av fakulteten förutsätter att övergripande strategiska beslut hanteras på fakultetsnivån och kräver inrättande av en strategigrupp. Denna bör snarast utses av dekanus. De som ingår i strategigruppen skall inte samtidigt vara prefekter eller ledamöter i fakultetsstyrelsen.

Strategigruppens medlemmar skall utses på bas av visad skicklighet inom forskning och utbildning eller inom annan verksamhet t.ex. forskningspolitiskt arbete (t.ex. Vetenskapsrådet) eller inom sjukvården (t.ex. som chefsläkare), och skall inte representera särintressen.

Strategigruppen måste ha en fullständig insyn i fakultetens verksamhet och en god överblick över aktuell och framtida forskningsutveckling både nationellt och internationellt. Viktig information om verksamheten inom fakulteten får gruppen genom de utvärderingar som skall göras regelbundet av forskargrupper och programområden. Strategigruppen måste få insikt i de ekonomiska konsekvenserna av nyrekryteringar och ge förslag på vilken verksamhet som bör minska i motsvarande grad.

Strategigruppens huvuduppgifter är:

- att identifiera områden som behöver byggas upp för att stärka fakultetens internationella konkurrenskraft
- att identifiera områden där tjänster behövs för att tillföra nödvändig kompetens eller för att fakulteten inte skall tappa nödvändig kompetens
- att identifiera områden som är viktiga både för fakultet och sjukvård och hur dessa skall stärkas
- att identifiera teknologiplattformar som måste byggas upp vid fakulteten
- att identifiera områden som saknar vetenskaplig konkurrenskraft och ekonomisk bas

Övriga synpunkter

Funktionen som ämnesföreträdare avskaffas.

Ekonomihantering för ALF-medel och fakultetsmedel för forskning och grundutbildning samordnas.

Fakulteten finansierar med grundutbildningsmedel och medel för forskning och forskarutbildning en del av lönen för lärarna. Övrig del finansieras genom olika slags aktivitet, vilken kan variera under en akademisk karriär, t.ex. grundutbildning, forskning (overheaduttag, budgeterat i anslag) eller annan aktivitet (inom fakulteten, Vetenskapsrådet, Socialstyrelsen, sjukvården). Alla uppdrag inom fakulteten som inte ingår normalt i tjänsten som akademisk lärare *måste* prissättas! Detta gäller t.ex. medverkan i kommittéer, utredningsuppdrag, uppdrag som prefekt och sektionschef.

Övergripande ansvar för bibliotek skall också i fortsättningen ligga på fakultetsnivå med verksamheter lokaliserade till universitetssjukhusen i Malmö och Lund samt till Vårdvetenskapens hus.